

Права, льготы и гарантии

Учитывая, что юные сотрудники в большинстве случаев совмещают трудовую деятельность с обучением в ВУЗах либо школе, а также тот факт, что их юному организму требуется дополнительное время для отдыха, на законодательном уровне для этой категории установлены определенные гарантии и льготы, которые должны предоставляться на всех предприятиях независимо от их формы собственности. В частности, молодежь имеет право на:

- предоставление отпуска в любое удобное время протяженностью не менее 31 дня в год в порядке ст.267 ТК РФ;
- оплату труда в размере, пропорциональном отработанному времени либо произведенной продукции, причем на основании ст.271 ТК РФ с доплатами, присущими занимаемой должности и возможностью увеличения заработка за счет средств предприятия;
- трудоустройство в порядке определенном законом, без дополнительных условий и возможности отказа в виду юного возраста; закрепление обязанностей и требование их исполнения только в пределах трудового договора;
- предоставление полной и достоверной информации об условиях труда (ст.21 ТК РФ);
- соблюдение всех норм, закрепленных в локальных актах компании;
- предоставление рабочего места с соблюдением правил техники безопасности;
- прохождения периодических медицинских осмотров за счет средств предприятия;
- соблюдение режима труда, установленного нормами закона, в частности, ст.92 ТК РФ, и трудовым договором;
- проведение стажировки и инструктажа по технике безопасности на рабочем месте в порядке ст.212 ТК РФ;
- квотирование рабочих мест в порядке ст.11 ФЗ №124.



Охрана труда несовершеннолетних



Запреты

Для молодых людей установлены не только льготы и гарантии, но и некоторые ограничения.

По трудовому кодексу РФ запрещено:

- привлекать молодых сотрудников до 18 лет к сверхурочным работам, а также труду в ночное время и в выходные;
- направлять в командировки независимо от срока длительности служебной поездки и желания самого сотрудника;
- устанавливать испытательный срок при приеме на работу;
- увольнять без разрешения комиссии по делам несовершеннолетних, за исключением ликвидации компании;
- привлекать к тяжелому физическому труду с нарушением норм допустимых нагрузок при перемещении тяжестей; менять обязанности, не закрепленные в трудовом договоре;
- отказывать в приеме на работу в связи с юным возрастом.

Предельная норма переноски тяжестей по ровной и горизонтальной поверхности на одного человека составляет:

- для подростков мужского пола от 16 до 18 лет - 4 кг

- для мужчин старше 18 лет - 50 кг



!
Несовершеннолетних граждан нельзя привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом (ст.298 ТК РФ), по совместительству (ст.282 ТК РФ), а также в религиозных организациях (ст.342 ТК РФ)

Продолжительность рабочего времени:

- в возрасте от 16 до 18 лет продолжительность рабочего времени не может превышать 35 часов в неделю.
- в возрасте от 15 до 16 лет продолжительность рабочего времени не может превышать 24 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных для несовершеннолетних:

- не более 17,5 часов для лиц в возрасте от 16 до 18 лет.
- не более 12 часов для лиц в возрасте от 14 до 16 лет.



Особенности охраны труда молодежи:

- Обязательное медицинское обследование за счёт руководителя компании. Проводится ежегодно до наступления восемнадцати лет;
- Категорически запрещено привлекать к любому виду трудовой деятельности, которая может повлечь моральный или физический вред;
- Обязательно предоставляется ежегодный отпуск – 31 календарный день.
- Прием на работу несовершеннолетнего лица должен быть оформлен договором в письменной форме, в котором должны содержаться взаимные обязательства сторон (как предусмотренные ст. ст. 21, 22 ТК РФ, так и дополнительные, но не противоречащие трудовому законодательству). Согласно ст. 70 ТК РФ испытательный срок для несовершеннолетних не устанавливается.
- Обязательное проведение инструктажей.

Специальные нормы охраны труда отдельных категорий работников

✓ Охрана труда несовершеннолетних работников, регулируется **главой 42 ТК РФ;**

