

Открытый отчет первичной профсоюзной организации МБОУ «Стрелецкая СОШ» о проделанной работе за 2021 год

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников учреждения, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Действующий в ней профсоюзный комитет отражает общественное настроение коллектива. Первичная профсоюзная организация МБОУ «Стрелецкая СОШ» включает в себя 28 сотрудников, что составляет 100%. Постоянно взаимодействует с администрацией МБОУ, представляя интересы каждого члена коллектива, активно участвует в рассмотрении, в разработке и выполнении локальных актов МБОУ.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение ПК. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. В состав профсоюзного комитета входят 5 человек и функционируют комиссии:

- по социально-трудовым проблемам и жилищно- бытовым вопросам
- по охране труда
- по организационной и культурно-массовой работе с молодежью
- ревизионная комиссия.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 6 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем - вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ОУ в целом.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. В течение года каждый работник мог воспользоваться дополнительными отпусками.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы,

выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом. Председателем профкома Банниковой А.В. осуществляется контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания обучающихся и работников учреждения. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и учащихся ОУ, их вакцинация. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались председателем комиссии.

Профком ОУ сотрудничает с районным профкомом работников образования. Члены профсоюза получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам. Профсоюзный комитет выпускает постоянно поздравительные открытки к праздничным дням, к юбилеям и дням рождения членам коллектива.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ОУ законодательства о труде. Основные средства дохода профсоюзной организации – профсоюзные взносы. В учреждении остается 80% денежных средств (20% остается в Райкоме профсоюзов). В основном средства расходовались на приобретение новогодних подарков, поздравление с днями рождения, юбилеями, профессиональными праздниками.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности социального партнерства с администрацией УО.

В перспективе новые проекты по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.